

EMPREGABILIDADE E MOBILIDADE SOCIAL



**20ª Feira do Estudante –
Expo CIEE Maio/2017
Floriano Pesaro – Secretário
de Estado de
Desenvolvimento Social**

DESCULPE, MAS
PROCURAMOS ALGUÉM
COM EXPERIÊNCIA...

AQUI TÁ
ESCRITO
"ESTÁGIO"



DRAMA
UNIVERSITÁRIO

luar. A

O CASO DAS LARANJAS

Um gerente foi procurado por um funcionário, que veio reclamar que um colega havia tido um aumento salarial e ele não, o que considerava injusto.

Sem entrar no mérito do caso, o gerente pediu a este funcionário:

- Você está vendo aquele caminhão que está vendendo laranjas, lá no outro lado da rua? Vá, por favor, ver o preço das laranjas.

Meio sem entender o pedido do gerente, foi e logo voltou dizendo:

- O preço de uma dúzia de laranjas é R\$1,00.



O gerente perguntou:

- E se eu comprar 10 dúzias, será que o preço é o mesmo? Você pode verificar?

Sem saber responder, lá foi o funcionário perguntar de novo, e logo voltou.

- Ele disse que se você comprar 10 dúzias, ele faz o preço de R\$0,80 a dúzia.

- Eu estou realmente interessado nestas laranjas! E se eu comprar o caminhão inteiro, a que preço ele fará a dúzia?

Já com cara meio aborrecida, mais uma vez, ele foi perguntar e voltou dizendo:



- Se você comprar o caminhão todo, ele vende a dúzia a R\$0,55.

Agradecendo ao funcionário pediu para que ficasse ali e solicitou que o colega que havia tido o aumento fosse chamado à sua sala. Sorridente, ele logo entrou, e o gerente fez exatamente a mesma pergunta:

- Você está vendo aquele caminhão que está vendendo laranjas, lá no outro lado da rua? Vá, por favor, ver o preço das laranjas.

Rapidamente ele saiu e logo voltou com um saco de uma dúzia de laranjas debaixo do braço, e muito animado foi logo dizendo:



- O preço de uma dúzia é R\$1,00. No entanto, se você comprar 10 dúzias ou mais, ele pode dar um desconto e vender a R\$0,80 a dúzia. Mas, se você quiser comprar o caminhão inteiro, o preço é de R\$0,55 a dúzia. Aí eu disse ao vendedor que o meu gerente estava interessado no preço das laranjas, e ele me deu esta dúzia como uma amostra, para você poder avaliar a sua qualidade.

O gerente agradeceu. O funcionário deixou a dúzia de laranjas na mesa e saiu.

Um silêncio se fez e o gerente nada teve a dizer, pois o funcionário que entrou reclamando, saiu tendo aprendido uma importante lição.



Pró-atividade X Reatividade
Qual a diferença mesmo?
E você é qual?



O profissional **proativo** é aquele que se antecipa às situações.

Ele tem conhecimentos sobre sua área de atuação, sabe como seus colegas trabalham e aproveita para adquirir experiências com eles, mesmo não tendo muito tempo.

Ou seja, o **proativo** tenta, em todas as situações, adquirir o máximo de conhecimentos (muitas vezes inconscientemente), o que lhe permite antecipar-se aos fatos.

Mérito e esforço no sucesso profissional

- O Brasil definitivamente não é um país meritocrático nem na educação nem no mercado de trabalho. Valorizamos muito pouco o mérito.
- É necessário que tanto as instituições de ensino como as empresas que contratam jovens profissionais tenham um olhar diferenciado para aqueles que realmente se esforçam em suas atividades.
- Entretanto, não basta o reconhecimento. Precisamos inserir, definitivamente e de forma estratégica e progressiva, indivíduos diferenciados em nossa sociedade. Encaminhá-los em uma boa carreira e acompanhar seus resultados, além de reconhecer seus desempenhos, são mais do que um ato social. Constituem um dever nosso para com a sociedade.



Emprego X Empregabilidade

Qual a diferença?

- Emprego = diz respeito ao posto de trabalho remunerado, com carteira assinada, ocupado pelo profissional em uma dada organização.
- Empregabilidade = conjunto de conhecimentos, habilidades e comportamentos que tornam o executivo ou um profissional efetivamente importante para uma empresa.



CENÁRIO ATUAL

- Não há empregos sobrando;
- Há muita gente competindo pelo mesmo emprego (concorrência habitual, desemprego, novos entrantes);
- Maior rigor na seleção;
- Não há fronteiras (localização deixou de ser fator crítico).



Liderança: um meio para se destacar

- ✓ Característica indispensável hoje para qualquer bom profissional
- ✓ Portanto, a liderança é necessária em todos os tipos de organização humana, principalmente nas empresas
- ✓ Busca por líderes no ambiente organizacional é cada vez maior

"A maior habilidade de um líder é desenvolver habilidades extraordinárias em pessoas comuns."

Abraham Lincoln



Tempo de estudo X salário

Pesquisa da FGV (outubro de 2016) comprova que educação é sinônimo de melhores salários



Cada ano de estudo concluído corresponde a um **aumento médio de quase 15% na remuneração**.

Um estudante que conquista o diploma do ensino médio pode ter um retorno salarial até três vezes maior do que alguém que não tenha esse mesmo nível escolar.

O mercado continua bastante receptivo a quem tem um diploma do ensino médio profissionalizante.

Mesmo em períodos de desaceleração da economia, **profissionais com graduação, mestrado e doutorado** continuam sendo bem remunerados e acabam sofrendo menos os efeitos de uma baixa no mercado.

Profissional do Futuro

Valores morais;

- Compromisso com a verdade;
- Compromisso com o futuro das pessoas que fazem parte da organização;
- Novos hábitos de amor, ética, integridade e de autoconhecimento



Os 7 erros capitais

Fatores que mais desclassificam candidatos e que interferem na empregabilidade segundo a Revista Você S.A

- ❖ Despreparo para entrevista
- ❖ Baixa escolaridade
- ❖ Preparação inadequada para o tipo de trabalho
- ❖ Pouca experiência requerida, talento ou educação
- ❖ Demanda de salário fora da realidade
- ❖ Nenhum potencial para liderança
- ❖ Falta de objetivos, baixa motivação, entusiasmo ou iniciativa



vídeo



MOBILIDADE SOCIAL

É o conceito que estuda a mudança de posição do indivíduo na sociedade



EDUCAÇÃO COMO CHAVE

- ☐ Deve ser prioridade no País
- ☐ Muda as sociedades
- ☐ É fundamental para vencer



SALTO PARA A MUDANÇA

- Para se ter sucesso e conseguir ascensão na pirâmide social é preciso muito mais que formação profissional.
- É NECESSÁRIO:
 - > Estabelecer Metas,
 - > Ter disciplina;
 - > Vontade, criatividade , curiosidade, garra;
 - > Ter vontade de mudar e o desejo de vencer;
 - > e ter sorte, que nunca é demais.



ATITUDE

- ***“EU ACORDO TODOS OS DIAS PARA VENCER”***

Ayrton Senna



A TRANSFORMAÇÃO



- **Atitude** – É o resultado do que o indivíduo pensa e sente. Ela reflete tudo sobre a pessoa.
- **Metas** – Para uma mobilidade social desejada, é necessário estabelecer metas e, dentro delas, estruturar um plano de ação adequado para o crescimento que deseja para sua vida.
- **Disciplina** – Para chegar à meta desejada, devemos ter disciplina, ou seja, comprometimento e organização em tudo o que nos dispomos a fazer.

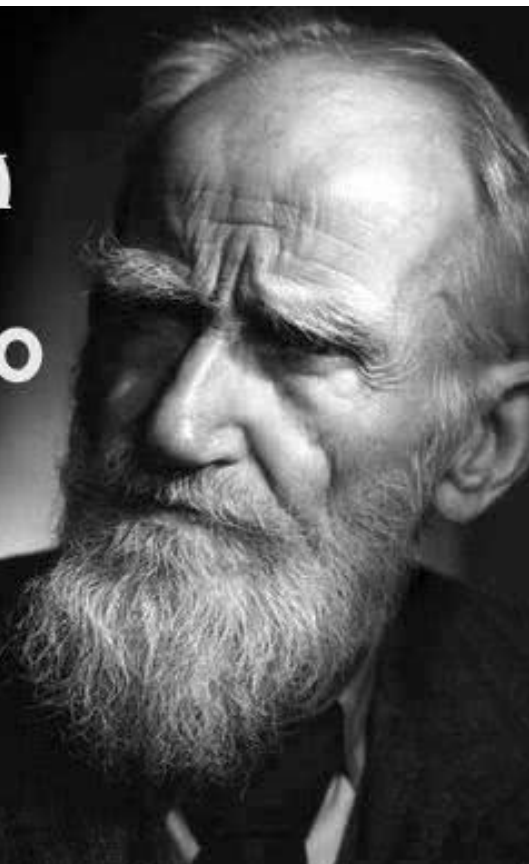
A MUDANÇA

- ✓ Mudar é possível
- ✓ Transformar é possível
- ✓ E ISTO DEPENDE: Do grau da vontade do indivíduo e a força da sua vontade corresponde ao grau de motivação que ele tem
- ✓ A motivação determina a intensidade do seu esforço



**"É IMPOSSÍVEL
PROGREDIR SEM
MUDANÇA, E
AQUELES QUE NÃO
MUDAM SUAS
MENTES NÃO
PODEM MUDAR
NADA."**

GEORGE BERNARD SHAW



OBRIGADO!

 floriano045@gmail.com

 [florianopesaro045](#)

 [@floriano045](#)

 [@floriano045](#)

www.desenvolvimentosocial.sp.gov.br

www.florianopesaro.com.br



Um dia com o Secretário!

agendafloriano@gmail.com