



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
Secretaria de Desenvolvimento Social
Gabinete do Secretário

Agosto de 2016

Reunião: Realidade e Desafios da pessoa com Deficiência Intelectual, no mercado de trabalho

- Quero agradecer a presença de todos e, na pessoa da Eliana Almeida e da sua família, lembrar que a minha militância na causa da pessoa com deficiência não começou agora! Há anos defendo esta causa e tenho muito orgulho disto.
- A SEDS convidou todos para este encontro, para falarmos da Lei de Cotas e projetos de emprego, apoiado com foco na Realidade e nos Desafios da pessoa com Deficiência Intelectual , no mercado de trabalho.
- O processo de inclusão de pessoas com deficiência é recente, se comparado à longa história de exclusão.
- Todos nós sabemos que, por séculos, as pessoas com deficiência em nosso país foram segregadas em instituições ou em suas próprias residências. Tratávamos o diferente com pena, escondíamos o que não conhecíamos e compreendíamos.
- Temos o desafio de construir políticas intersetoriais que garantam os direitos das pessoas com deficiência. Por isso, convidamos hoje representantes estaduais e organizações privadas para envidar esforços no sentido de conseguirmos a coesão necessária para que alcancemos nossos objetivos. Essa é nossa missão para tarde de hoje.
- **A Lei de Cotas**, sancionada em 24 de julho de 1991, trouxe avanços importantes, mas há muito o que ser feito:
- **Segundo Censo 2010/ IBGE, no Brasil, 45,6 milhões de pessoas declararam ter ao menos um tipo de deficiência, o que corresponde a 23,9% da população brasileira.**



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
Secretaria de Desenvolvimento Social
Gabinete do Secretário

- O **país** deveria empregar **851.078 pessoas** com deficiência para que a Lei de Cotas fosse cumprida no país em sua integralidade (IBGE 2010).
- Até dezembro de **2014**, entretanto, o total de deficientes inseridos no mercado era de **152.537**, segundo dados da fiscalização do Ministério do Trabalho.
- A **média de cumprimento da lei no país é de 17,9%**, de acordo com levantamento do Espaço da Cidadania, que atua em defesa dos direitos das pessoas com deficiência. (IBGE 2010)
- O índice é calculado a partir da estimativa de vagas que empresas com 100 ou mais empregados deveriam criar e do total de deficientes incluídos no mercado de trabalho por força de ação fiscal.
- Os **Estados com maior índice de cumprimento** são Ceará e **São Paulo**, com respectivamente 42,3% e **41,8%**. (IBGE 2010).
- O desafio da empregabilidade também perpassa o **direito à educação**. Sobre isso temos os seguintes números:
- A **taxa de alfabetização** de pessoas de 15 anos ou mais entre as que têm **deficiência é de 81,7%** - **mais baixa do que a observada na população total na mesma faixa etária, que é de 90,6%**.



GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
Secretaria de Desenvolvimento Social
Gabinete do Secretário

- O Censo 2010 mostra, ainda, que há diferença significativa no nível de escolaridade entre pessoas com deficiência e a **população geral** - **61,1% da população com 15 anos ou mais com deficiência não têm instrução ou tem apenas o fundamental incompleto. Esse percentual cai 38,2% para as pessoas sem deficiência.**
- Temos muito trabalho! Somente juntos podemos construir um Brasil mais justo, inclusivo e democrático.
- Muito obrigado!

Nota:

Lei de cotas - empresa com 100 ou mais funcionários está obrigada a preencher de dois a cinco por cento dos seus cargos com beneficiários reabilitados, ou pessoas portadoras de deficiência, na seguinte proporção:

- até 200 funcionários..... 2%
- de 201 a 500 funcionários..... 3%
- de 501 a 1000 funcionários..... 4%
- de 1001 em diante funcionários... 5%